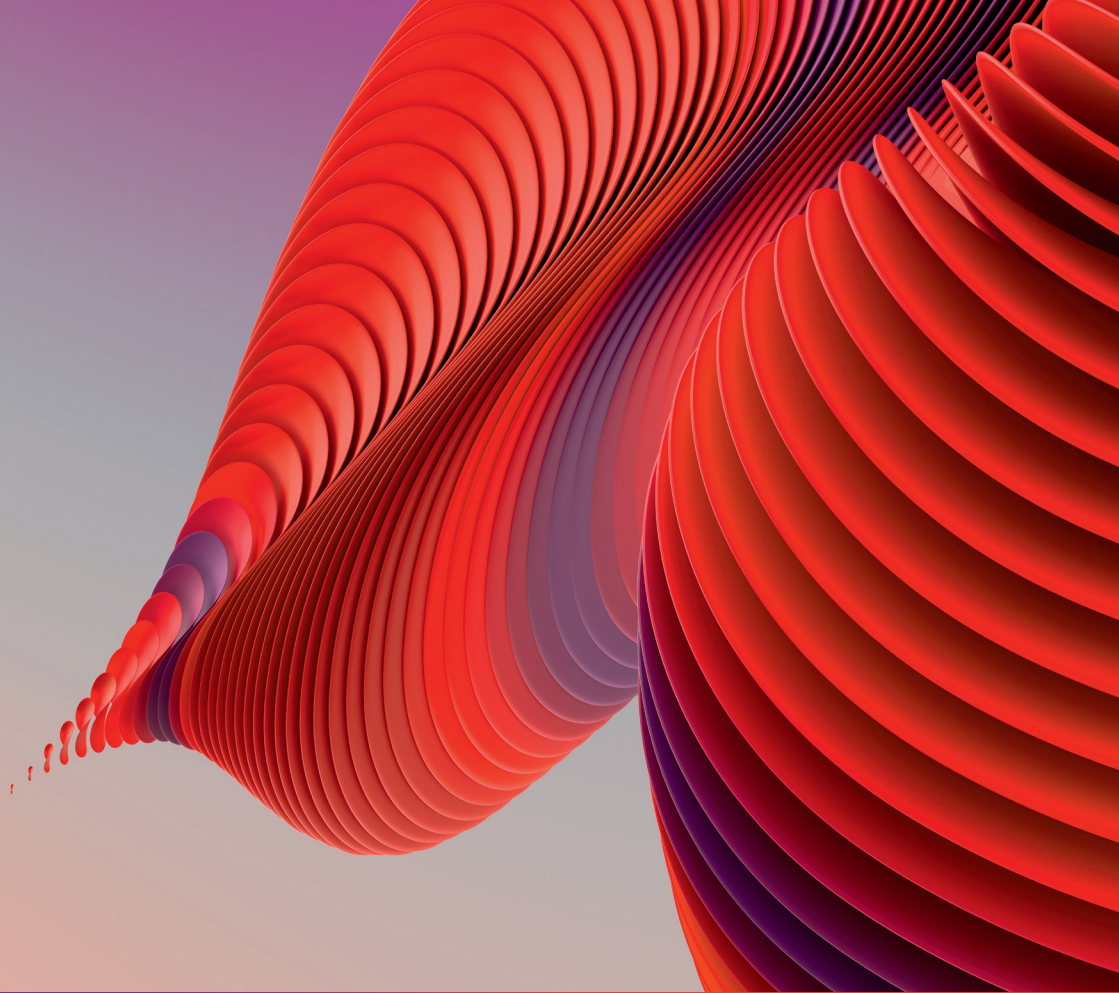




Magatartási Kódex

Felelősségteljes cselekvés az E.ON-nál

e-on

Elköteleződés a compliance és a tisztesség mellett



Leonhard
Leonhard Birnbaum



Nadia
Nadia Jakobi



Thomas
Thomas König



Victoria
Victoria Ossadnik



Marc
Marc Spieker

**Tisztelt Hölgyem vagy Uram,
Kedves Kollégák,**

Az E.ON célja, hogy kényelmesebb holnapot teremtsen azzal, hogy ügyfeleinek az új energiavilág által nyújtott lehetőségek közül a legjobbat biztosítsa. Mi, az E.ON-nál hiszünk abban, hogy mindezt csak akkor érhetjük el, és csak akkor dolgozhatunk ki intelligensebb, fenntartható energetikai megoldásokat, ha nyitottan, felelősen cselekszünk. Számunkra ez azt jelenti, hogy odafigyelünk ügyfeleinkre és részvényeseinkre, és biztosítjuk, hogy megfelelő döntéseket hozunk és helyesen járunk el akkor is, amikor nyomás alatt állunk vagy nehéz helyzetbe kerülünk. Fontos számunkra, hogy mindig tisztességesen cselekedjünk, annak érdekében, hogy ne veszítsük el az évek során felépített üzleti jó hírnevünket és a belénk vetett bizalmat.

Tisztában vagyunk azzal, hogy nem mindig egyszerű a környezet, amelyben tevékenykedünk, és néha olyan döntésekre készíthet, amelyeket – utólag visszagondolva már – nem hoztunk volna meg. Ezért is alkottuk meg az E.ON Magatartási Kódexét, hogy segítsen nekünk a helyes döntések meghozatalában. A Magatartási Kódex a közös értékeinkre épül, és összefoglalja azokat a normákat és elveket, amelyeket be kell tartanunk.

Biztosnak kell lennünk abban, hogy hangot adhatunk véleményünknek, aggályainknak, megkérdőjelezhetjük a Magatartási Kódexszel ellentétes magatartást – meg akkor is, ha ez esetleg többlet költséggel jár, vagy azzal, hogy kitűzött üzleti céljaink nem teljesülnek, vagy esetleg egy utasítás megkérdőjelezését jelenti.

E.ON SE
Igazgatósági Tagok




Guntram Würzburg




Jamniczky Zsolt




Zsedényi Zsolt




Katona Ádám

Kedves Kollegák,

A Compliance számít és rajtunk múlik!

Az E.ON Hungária vállalatcsoport számára is elsődleges érték a Compliance. A Compliance gondolkodás- és viselkedésmód, amely meghatározza ahogy működünk, akkor is, amikor senki sem figyel.

Az E.ON-nál a Compliance legfőbb célja a vállalatcsoporton belüli szabályszerű magatartás folyamatos biztosítása, és az esetleges szabálytalanságok megelőzése. Ennek eléréséhez a legfontosabb eszköz a megelőzés. Az ügyfeleink, üzleti partnereink és beszállítóink bízunk abban, hogy tisztességesen járunk el. Mindannyian.

Felelősek vagyunk azért, hogy a szakterületünkre és mindennapi működésünkre irányadó jogszabályokat, és egyéb külső és belső előírásokat alkalmazzuk, az E.ON értékeinknek megfelelően, körültekintően járjunk el, hogy ügyfeleink, üzleti partnereink, beszállítóink és befektetőink megbízzanak vállalatunk tevékenységében.

A compliance keretrendszer azonban nem csak azt jelenti, hogy folyamatokat és szabályokat állítunk fel. Kollégáink képzése és oktatása ugyanolyan fontos, hogy mindannyian képesek legyünk morális iránytűnket a compliance irányába igazítani. Az E.ON Hungária vállalatcsoportot nem szabályok sora határozza meg, hanem munkatársaink és az ő elkötelezettségük, hogy együtt gondolkodva érjük el üzleti céljainkat, és teljesítsük márkánk ígéretét, miszerint „az új energiát működőképessé tesszük” úgy, hogy közben az E.ON üzleti jó hírnevét, és partnereink, ügyfeleink bizalmát is megőrizzük.

Az üzleti jó hírnevéhez és stabilitásához számos összetevő szükséges. Többek között az E.ON-ban közösen vallott értékeink, azok következetes képviselete szervezeten belül és kívül. A bizalom munkavállalóinkban, ügyfeleink, üzleti partnereink, beszállítóink bizalma, aminek fenntartásáért folyamatosan teszünk. Felelősséggel járunk el önmagunkért, egymásért, társadalmunkért és környezetünkért. Változó világunkban az E.ON úgy biztosít stabilitást, hogy a valós változások élére áll példamutatásával is.

Így válnak mindennapi döntéseink az E.ON üzleti jó hírnevének részévé.

Egy jövőt építünk, ami fenntartható, megbízható és tisztességes.

Rajtunk múlik.

E.ON Hungária Zrt.
igazgatósági tagok



Tartalom

Bevezetés	07
1 Az emberek és a környezet védelme	13
1.1 Emberi jogok	15
1.2 Egészség, biztonság és munkavédelem	16
1.3 Környezetvédelem	17
2 Fenntartható kapcsolatok kialakítása	18
2.1 Tisztességes verseny és az adóelkerülés megelőzése	20
2.2 Összeférhetetlenség megelőzése	21
2.3 Korruptió elleni küzdelem	23
2.4 Adományozás és szponzoráció	24
2.5 A pénzmosás és a szankciók megsértésének elkerülése	26
2.6 Beszállítókkal és szolgáltatókkal való kapcsolattartás	27
3 Az információ és a vagyoni eszközök védelme	29
3.1 Vállalati eszközök	31
3.2 Adatvédelem	32
3.3 Kereskedelmi és üzleti titkok	33
3.4 Belső információ és kereskedelem	34
Tanács / segítségkérés	37
GYIK (Gyakran Ismétlődő Kérdések)	38
Melléklet	
Útravaló Magatartási Kódex	

Magatartási Kódexünk

meghatározza
kötelezettségeinket



Bevezetés

Az E.ON célja, hogy jobba tegye az emberek életét, és egy kényelmesebb holnapot teremtsen. Az, hogy mennyire vagyunk képesek ezt teljesíteni, munkavállalóinktól, etikai normáinktól és attól is függ, hogy mennyire vagyunk képesek hosszú távú kapcsolatokat létesíteni.

Magatartási Kódexünk meghatározza kötelezettségeinket, valamint azt, hogy milyen magatartást várunk el munkavállalóinktól egy olyan támogató és eredményes munkakörnyezet biztosítása érdekében, amely megfelel alapvető értékeinknek és meggyőződésünknek. Munkavállalóinknak iránymutatást nyújt, valamint támogatja őket abban, hogy megfelelően döntsenek és helyesen cselekedjenek.

A Magatartási Kódex megsértése kárt okozhat az E.ON-nak, munkavállalóinknak és partnereinknek, és jogi lépéseket is eredményezhet az E.ON-nal és alkalmazottaival szemben. Ezért a Magatartási Kódex és a „Munkavállalói Útmutatók” rendelkezései az E.ON valamennyi munkavállalójára irányadók, ideértve az E.ON Igazgatóságának tagjait és az összes vezetőt (vezető tisztségviselőt) is.



1

**Az emberek és
a környezet védelme**

Emberi jogok

Elkötelezték vagyunk az emberek szabadsága és egyenlősége mellett fajra, bőrszínre, nemre, nyelvre, vallásra, politikai és más véleményre, nemzeti vagy társadalmi származásra, születési vagy egyéb helyzetre való tekintet nélkül. Elkötelezettségünk bizonyítékeként támogatjuk az Egyesült Nemzetek Szövetségének Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát és az Az emberi jogok és alapvető szabadságok védelméről szóló európai Egyezményt.

A sokszínűség mindennapi üzleti tevékenységünk és kultúránk kulcsfontosságú részét képezi. Valamennyi munkavállalónktól elvárjuk, hogy mindig tartsák tiszteletben minden egyes ember méltóságát, magánéletét és személyiségi jogait. Semmilyen körülmények között nem tűrjük el a megkülönböztetést, a zaklatást vagy a megalázó, durva viselkedést.

Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat és az egyenlő bánásmód elvét

Támogatjuk a sokszínűséget és valamennyi személynek védjük a személyiségi jogait.



Egészség, biztonság és munkavédelem

Kiemelkedően fontos számunkra, hogy valamennyi munkavállalónk és részvényesünk számára védett, egészséges és biztonságos környezetet biztosítsunk. Csökkentjük a kockázatokat, és támogatjuk az egészséget, biztonságot és jólétet folyamataink állandó javításán, az egészségmegőrzés támogatásán és megelőző intézkedéseken keresztül.

A munkavédelemmel, biztonsággal kapcsolatos gyakorlatokra, magatartásokra vagy feltételekre vonatkozóan nem kötünk kompromisszumokat. Semmilyen feladat nem olyan értékes, hogy veszélybe sodorjuk valakinek az egészségét vagy az életét. Ezért az összes munkavállalónktól elvárjuk az egészségre, biztonságra és munkavédelemre vonatkozó szabályzataink betartását, a biztonságos és egészséges munkakörülmények előmozdítását és az egészségen és biztonságon alapuló kultúránk fejlesztését. Elengedhetetlen, hogy együttműködjünk annak érdekében, hogy egységes álláspontra jussunk abban, miként tudunk együtt biztonságosan működni és dolgozni.

Biztosítjuk az egészséges, biztonságos és a munkavédelmi előírásoknak megfelelő környezetet



Környezetvédelem

A környezetvédelem társadalmunk egyik legfontosabb kérdése. Hatalmas kihívást jelent a politika, a vállalatok és mindennapi életünk számára.

Az E.ON-nál célunk, hogy környezeti hatásainkat felelősségteljesen alacsonyan tartsuk azáltal, hogy megértjük saját és ügyfeleink környezetre gyakorolt hatását, valamint folyamatosan javítjuk fenntarthatósági teljesítményünket.

Arra törekszünk, hogy az ügyfeleink számára a legjobb környezettudatos energiaszolgáltatóvá váljunk. Erőfeszítéseink és megoldásaink lehetővé teszik számunkra és ügyfeleink számára is, hogy csökkentsük a károsanyag-kibocsátást, növeljük az energiahatékonyságot és hozzájáruljunk egy fenntartható, tisztább jövőhöz.

Fenntarthatóan dolgozunk és törekszünk az erőforrások megőrzésére





2

**Fenntartható
kapcsolatok kialakítása**

Tisztességes verseny és az adóelkerülés megelőzése

Az E.ON-nál meggyőződésünk, hogy csak akkor nyerhetjük és tarthatjuk meg ügyfeleinket, és alakíthatunk ki fenntartható kapcsolatokat valamennyi érdekelt partnerünkkel, ha felelősségteljesen és tisztességesen cselekszünk.

Éppen ezért elköteleztünk vagyunk a szabad piacok és a tisztességes verseny mellett. Fontos számunkra, hogy mindig betartsuk a nemzeti és a nemzetközi jogszabályok rendelkezéseit. Ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől és a piac többi szereplőjétől is.

Elvárjuk, hogy munkavállalóink, vezetőink és partnereink teljesítsék adófizetési kötelezettségeiket. Nem tűrünk meg senkit, aki tudatosan elősegíti vagy ösztönzi az adóelkerülést.

Kiállunk a
tisztességes
verseny mellett
és elítéljük az
adóelkerülést



Összeférhetetlenség megelőzése

Az összeférhetetlenség olyan helyzet, amelyben fennáll annak kockázata, hogy egy munkavállaló vagy egy harmadik fél személyes érdekei befolyásolják az E.ON vagy az E.ON ügyfeleinek az érdekeit. Nagyon fontos, hogy munkavállalóink ne kerüljenek olyan, munkával kapcsolatos helyzetekbe, amelyek során érdekellentét vagy személyes ellenérdekeltség merülhet fel.

Bízunk abban, hogy valamennyi munkavállalónk személyes érdekek és kapcsolatok befolyásától mentesen, kizárólag objektív kritériumok alapján hozza meg üzleti döntéseit.

A munkavállalók kötelesek haladéktalanul értesíteni feletteseiket a munkahelyi és személyes érdekeik közötti lehetséges összeférhetetlenségről, érdekellentétről. Érdekellentét különösen akkor merülhet fel, ha egy munkavállaló az E.ON versenytársaként lép fel, illetve, ha az E.ON-nal jogügyletet bonyolító másik társaság számára végez tevékenységet vagy ilyen társasággal kapcsolatban áll.

A személyes
érdekek és a cég
érdekeinek gondos
egyensúlyára
törekszünk



Korrupció elleni küzdelem

A korrupció jogellenes alapokon álló döntéseket generál, akadályozza a fejlődést és az innovációt, torzítja a versenyt és kárt okoz a társaságoknak.

A korrupció ezért tilos és büntetendő, így a társaságra kiszabott bírságokhoz és az érintett munkavállalók, vezetők és igazgatósági tagok elleni büntetőeljáráshoz vezethet.

Elköteleztünk vagyunk a korrupció valamennyi formája elleni küzdelem mellett világszerte, így tagja vagyunk az ENSZ Global Compact (UNGC) megállapodásnak. Ezért támogatjuk a korrupció elleni küzdelemre és bármely korrupt magatartás elutasítására irányuló nemzeti és nemzetközi erőfeszítéseket. Ez különösen az úgynevezett gyorsított kifizetésekre vonatkozik („csúszópénz” / „ügymenetkönnyítő juttatások” – közvetlenül a felelős tisztviselőnek kifizetett kisebb összegek). Ezek a legtöbb országban törvénytelenek és büntetendők, és régiótól függően igen jelentős bírságokhoz vezethetnek.

A „Korrupció megelőzése” c. Munkavállalói Útmutatót különösen az üzleti partnerekkel, valamint köztisztviselőkkel és politikai tisztséget betöltőkkel történő együttműködések során, juttatások elfogadásakor, illetve nyújtásakor kell betartani.

Nem adunk és nem
is fogadunk el
kenőpénzt



Adományozás és szponzoráció

Biztosítjuk adományozási és szponzorációs tevékenységeink átláthatóságát.

Szponzorációs tevékenységünket meghatározott célok előmozdítására használjuk, ilyenek pl. a kulturális tevékenységek, az oktatási célok, a tudományos és a sporttal kapcsolatos események. Önkéntesen adományozunk, semmit nem kérünk cserébe, ugyanakkor betartjuk a vonatkozó törvényeket és a helyi szabályozásokat. Kategorikusan elutasítjuk a politikai pártoknak, politikai tisztségre jelölteknek, a politikai hivatalok vezetőinek, illetve a közigazgatásban dolgozó tisztségviselőknek nyújtott adományozást.

Átláthatóvá tesszük az adományozási és szponzorációs tevékenységünket és felelősséget vállalunk a közjóért



A pénzmosás és a szankciók megsértésének elkerülése

A pénzmosás az illegális forrásból származó pénz vagy az illegálisan szerzett eszközök törvényes pénzügyi és gazdasági körforgásba való bejuttatását jelenti.

Küzdünk a pénzmosás minden formája ellen, óvintézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy ne keveredjünk pénzmosási ügyekbe, és betartjuk az alkalmazandó nemzeti és nemzetközi szankciókat, embargószabályokat és a külkereskedelmi jogszabályok egyéb korlátozásait. Ez vonatkozik a nevünkben eljáró üzleti partnereinkre is.

Küzdünk a pénzmosás minden formája ellen és betartjuk a szankciókat



Áruk és szolgáltatások beszállítóival való kapcsolattartás

Széleskörű és változatos üzleti kapcsolatokat ápolunk különféle beszállítókkal. Ezek a kapcsolatok teszik lehetővé, hogy saját termékeinket és szolgáltatásainkat versenyképes áron kínálhassuk. Gazdasági sikereink többek között az erős és megbízható partnerek gondos kiválasztásának függvénye. Ezért a beszállítókat és a szolgáltatókat gondosan, belső előírások alapján választjuk ki, elkerülve ezzel a tisztességtelen előnyben részesítést.

Bármely munkavállalónak, aki részt vesz a beszállító, szolgáltató vagy más szerződő felek kiválasztásában, azonban velük bármilyen egyéb olyan személyes kapcsolatban áll, amely miatt személyes érdekei befolyásolhatják a kiválasztási folyamatot, értesítenie kell erről a felettesét, mivel ez összeférhetlenséget eredményezhet.

A munkavállalók nem köthetnek, sem közvetve vagy közvetlenül, olyan beszállítókkal / szolgáltatókkal szerződést (a beszállító / szolgáltató részére nem adhatnak megrendelést), amelyekkel szakmai (üzleti) kapcsolatban is állnak, kivéve, ha ehhez a felettesük előzetesen hozzájárult.

Kiállunk a jó együttműködésért





3

Az információ és
a vagyoni eszközök
védelme

Vállalati eszközök

Az E.ON vállalati eszközeit üzleti céljaink elérésére használjuk, ezért fontos érdek a tulajdonunk és eszközeink megóvása.

Az eszközök lehetnek pénzügyi vagy tárgyi eszközök, illetve immateriális javak (pl. üzleti jó hírnév). Az E.ON eszközei csak megfelelő és engedélyezett célokra használhatóak; az E.ON eszközeinek nem megfelelő és nem engedélyezett használata tilos. Ilyen értelemben, tilos a munkavállalóknak vagy bárkinek, aki az E.ON-nak dolgozik eltúlzott összegű vagy nem elfogadható okból kifizetést teljesíteni.

Vigyázzunk cégünk
tulajdonára és
eszközeire



Adatvédelem

A személyes adatok védelméről külön jogszabály rendelkezik. Az adatok akkor minősülnek személyes adatnak, ha azok egy természetes személlyel kapcsolatban személyes vagy tényyszerű információt tartalmaznak.

Ide tartozik az ügyfelek, a munkavállalók vagy a beszállítók címe, banki adatai, az intelligens mérők adatai, a fogyasztási szokások vagy a sütikben (cookies) gyűjtött adatok. Léteznek különösen érzékeny adat kategóriák, pl. a vallási hovatartozás és az egészségügyi adatok.

Komoly érdekünk fűződik ahhoz, hogy a személyes adatokat megvédjük a jogosulatlan adatkezeléstől, feldolgozástól, módosítástól, továbbítástól vagy törléstől. Minden munkavállaló köteles megóvni az E.ON-ra és leányvállalataira bízott személyes adatokat a jogellenes adatkezelés és feldolgozás, és az adatokkal való visszaélés ellen.

Védjük valamennyi
egyéni személyes
adatait



Kereskedelmi és üzleti titkok

Az E.ON értékes know-how-val és kiterjedt üzleti és kereskedelmi titok-állománnyal rendelkezik. Ez az ismeretanyag képezi üzleti sikerünk alapját. A mi felelősségünk biztosítani ennek bizalmas kezelését (titoktartás), elérhetőségét és teljességét, függetlenül attól, hogy elektronikus vagy papír alapon kerül az információ rögzítésre.

A kereskedelmi és üzleti titkok jogosulatlan továbbítása, azok jogosulatlan megváltoztatása, megsemmisítése vagy nyilvánosságra hozatala jelentős kárt okozhat az E.ON-nak. Az érintett munkavállalót ezért munkaügyi, polgári és büntetőjogi szankciók sújthatják. Ezért minden szükséges és megfelelő intézkedést megteszünk a kereskedelmi és üzleti titkokkal való visszaélés megelőzésére.

Elismerjük versenytársaink és üzleti partnereink szellemi tulajdonát. Valamennyi munkavállalónk köteles a harmadik fél üzleti és kereskedelmi titkait megőrizni, azokat csak az adott harmadik fél engedélyével felhasználni.

Nem hozunk
nyilvánosságra
bizalmas
információt

Bennfentes információ és kereskedelem

Elköteleztünk vagyunk a tisztességes és fenntartható értékpapír-kereskedelem mellett. Jó hírnevünk érdekében fontos, hogy a bennfentes információkat bizalmasan kezeljük.

A bennfentes információ minden olyan nem nyilvános információ, amely jelentősen befolyásolhatja a bennfentes értékpapír tőzsdei vagy piaci árfolyamát; ilyenek az egyesületek és a felvásárlások, a technológiai innovációk vagy a vállalatvezetésben bekövetkező jelentős változások.

A bennfentes információval vagy bennfentes kereskedelemmel kapcsolatos titoktartás megsértése komoly bírságot jelenthet az E.ON, és büntetőeljárást az érintett munkavállaló számára. Az alábbi szabályok szigorú betartásával elkerülhető a bennfentes kereskedelemre vonatkozó törvények megsértése:

- Ne vásároljon, vagy ne adjon el olyan értékpapírt, amellyel kapcsolatban bennfentes információval rendelkezik.
- Ne tegye mások számára elérhetővé a bennfentes információt, vagy ne vitassa azt meg más személlyel, kivéve, ha ez a személy erre jogosult E.ON munkavállaló, vagy egy erre jogosult olyan harmadik fél, akinek kötelezettségei teljesítéséhez szüksége van erre az információra.
- Amennyiben kétséges, hogy egy adott információ bennfentes információnak minősül-e, lépjen kapcsolatba az E.ON SE vezető jogtanácsosával.

A bennfentes
információt
megőrizzük és nem
osztjuk meg mással





Tanács / segítségkérés

Számunkra a törvények, szabályok és rendeletek betartása a felelős üzleti magatartás egyik elengedhetetlen alapelve. Az E.ON minden esetben betartja a jogszabályi tilalmakat és előírásokat, még akkor is, ha ez rövidtávon az E.ON-nak vagy egyes személyeknek üzleti hátrányokat vagy nehézségeket okozhat.

Jelen Magatartási Kódex elősegíti kultúránk és munkamódszerünk megértését. A munkavállalók azonban olyan összetett helyzetekkel is találkozhatnak, amelyekben úgy érzik, hogy ezek a dokumentumok nem adnak egyértelmű választ. Ilyen esetben elvárás, hogy a munkavállaló megbeszélje a kérdést közvetlen felettesével vagy az illetékes Compliance Officer-rel.

A Compliance Officer-ek teljes listáját és az egyéb vonatkozó elérhetőségeket megtalálja a a Group Compliance Connect oldalán. E-mailben vagy telefonon is tehet bejelentést a törvény vagy belső szabályzat E.ON munkavállalói általi esetleges megszegéséről, különösen a versenytörvény, a tőkepiaci törvény / bennfentességről szóló szabályok, a korrupció, adóelkerülés és a Magatartási Kódex be nem tartása témakörökben.

Ha bármilyen kérdése van, forduljon közvetlen feletteséhez vagy az illetékes Compliance Officer-hez

GYIK

Gyakran ismétlődő kérdések

Hogyan kell bejelenteni a kötelezettségszegéseket?

Amennyiben megsértették a Magatartási Kódexet a munkavállaló a feletteséhez fordulhat vagy az illetékes Compliance Officer-hez. A munkavállalók a Magatartási Kódex megszegését az E.ON SE. Chief Compliance Officer-ének is jelenthetik. Konkrét kötelezettségszegésre utaló tények esetében azonnali vizsgálat indul a tények feltárására és megfelelő ellenintézkedéseket fogadnak el.



Bizalmasan kezelik a bejelentéseket?

A bejelentéseket a Chief Compliance Officer vizsgálja meg az E.ON illetékes osztályaival együttműködve. A bejelentéseket bizalmasan kezelik. Amennyiben a bejelentést tevő személye ismert, abban az esetben titokban tartják a személyét. Kérésére a bejelentést tevő tájékoztatást kap az általa tett bejelentés kezelésével kapcsolatban.

Mi történik akkor ha egy szabályt véletlenül szegnek meg?

Arra törekszünk, hogy tanuljunk a hibáinkból és lehetőségként tekintünk rájuk. De annak érdekében, hogy tanuljunk belőlük először el kell ismerni őket. Kíváncos és egyben elvárt is, hogy rámutassunk a hibákra és a kötelezettségszegésekre. Azáltal, hogy átláthatóvá tesszük a hibákat és a kötelezettségszegéseket megelőzhetjük, hogy sérelem érje munkavállalóinkat és cégünket.

Nem éri büntetés azokat a munkavállalókat, akik felhívják a figyelmet a hibákra és a kötelezettségszegésre vagy bejelentik azokat. A kötelezettségszegéssel vádolt munkavállalók szintén tisztességes eljárásban részesülnek.

A Munkavállalói Útmutatók listája

A Magatartási Kódexet „Munkavállalói Útmutatók”-kal (People Guidelines) egészítettük ki, amelyek további iránymutatást nyújtanak az adott témával foglalkozó munkavállalók és vezetők számára. Ez a függelék áttekintést nyújt az E.ON Munkavállalói Útmutatóiról.

Munkavállalói Útmutatóink

Munkavállalói Útmutató száma	Munkavállalói Útmutató elnevezése	Szerző
PG-01	Korrupció elleni küzdelem	Legal & Compliance
PG-02	Versenyjogi megfeleléség	Legal & Compliance
PG-03	Ismerd meg Üzleti Partered (KYC) ellenőrzés	Legal & Compliance
PG-04	Adatvédelem	Legal & Compliance
PG-05	Információbiztonság	Információbiztonság
PG-06	Médiakapcsolatok és külső közösségi média	Kommunikáció és politikai ügyekért felelős szakterület
PG-07	Egészségvédelem, Munkabiztonság és Környezetvédelem	Fenntarthatóság és Munkavédelem
PG-08	Munkavállalói biztonság	Legal & Compliance
PG-09	Áruk és szolgáltatások beszerzése	Beszerzés
PG-10	Booking business trips	Beszerzés

Magatartási Kódex

Útravaló

A Magatartási Kódexünk meghatározza kötelezettségeinket, valamint azt, hogy milyen magatartást várunk el munkavállalóinktól egy olyan támogató és eredményes munkakörnyezet biztosítása érdekében, amely megfelel alapvető értékeinknek és meggyőződésünknek. Munkavállalóinknak iránymutatást nyújt, valamint támogatja őket abban, hogy megfelelően döntsenek és helyesen cselekedjenek.

Ha nincs Nálad Magatartási Kódex, amennyiben bizonytalan vagy, csak tedd fel magadnak az alábbi három fontos kérdést:

- 1
- Mások mit gondolnának erről a döntésről?
- 2
- Kész vagyok felelősséget vállalni ezért a döntésért?
- 3
- Ez a döntés összhangban van az E.ON Magatartási Kódexével?

Ne feledd, amennyiben:

- problémát látsz – jelezd,
- bizonytalan vagy – kérdezz közvetlen felettesedtől vagy az illetékes Compliance Officer-tól.

**„Az E.ON Magatartási
Kódex a navigációs
eszközünk, amely
kifejezetten azért
készült, hogy minden-
napi döntéseink során
segítsen nekünk
megtalálni a helyes
irányt.”**

Dr. Johannes Teyse



E.ON Hungária Zrt.
1117 Budapest, Hengermalom út 18.
www.eon.hu