



Beszállítói Magatartási Kódex

e-on

Az E.ON Beszállítói Magatartási Kódexe összefoglalja az E.ON beszállítói tevékenységekkel kapcsolatos elvárásait.

Előszó

Az E.ON Beszállítói Magatartási Kódexe az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelvén alapul, és az E.ON és beszállítói közötti valamennyi szerződés kötelező részét képezi. A Beszállítói Magatartási Kódex elfogadásával beszállítóink vállalják, hogy megfelelnek a benne foglalt követelményeknek, és ezt megfelelő dokumentumokkal és nyilvántartással dokumentálják.

Beszállítóink (beleértve szervezeteiket, alkalmazottaikat, képviselőiket, alvállalkozóikat és forgalmazóikat) minden alkalmazandó hazai és külföldi törvényi előírást betartanak. Kerülnek minden olyan tevékenységet, amelynek következtében az E.ON vagy az E.ON valamely leányvállalata az alkalmazandó jog megsértése miatt vagy az alkalmazandó jog alapján büntetéssel sújthatóvá válna. Ezenkívül az ENSZ Globális Megállapodásának megfelelően elvárjuk beszállítóinktól, hogy a jelen Beszállítói Magatartási Kódexben leírtak szerint betartsák az alábbi normákat:

Környezeti normák – a környezetre gyakorolt hatások minimalizálása és éghajlatvédelem

Társadalmi normák – az emberi jogok elismerése és a megfelelő munkakörülmények biztosítása, beleértve a munkavállalók munkahelyi egészségét és biztonságát.

Vállalatirányítási előírások – magas szintű etikai és erkölcsi üzleti normák alkalmazása a hatályos jogszabályoknak való megfelelés (Compliance) érdekében



Környezeti normák — a környezetre gyakorolt hatások minimalizálása és éghajlatvédelem

Az E.ON támogatja az európai éghajlat-politikai célkitűzéseket, és olyan mértékben kívánja csökkenteni a közvetlenül befolyásolható üvegházhatású gázok Scope 1, valamint Scope 2 kibocsátását, hogy a vállalat 2040-re klímasemleges legyen. Az E.ON a Scope 3 kibocsátásokat 2030-ra 50 százalékkal, 2050-re 100 százalékkal tervezi csökkenteni (mindkettőt 2019-hez viszonyítva)¹. Az E.ON elvárja beszállítóitól, hogy azonosítsák és rendszeresen felülvizsgálják az éghajlatra és a környezetre gyakorolt hatásukat. Ezenkívül az E.ON elvárja a beszállítóktól, hogy olyan intézkedéseket hozzanak, amelyek minimalizálják az éghajlatra és a környezetre gyakorolt negatív hatásukat (pl. az üvegházhatású gázok csökkentését, a biológiai sokféleség elősegítését vagy a körforgásos gazdaságra történő átállást célzó intézkedések), és következetesen betartsák és fejlesszék ezeket az intézkedéseket. E lépések megtételével a beszállítók aktívan támogatják az E.ON által kitűzött célokat.

Veszélyes anyagok és vízre veszélyes anyagok kezelése

A vízre veszélyesként vagy veszélyesként besorolt anyagok (különböző anyagok, készítmények és termékek) kezelésekor a beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy ezek beszerzése, címkézése, kezelése, mozgatása / szállítása, raktározása, újbóli felhasználása vagy ártalmatlanítás biztonságos módon történjen. Az eljárást dokumentálják, és a szállítás előtt megállapodnak az E.ON-nal. Különösen a higany előállítására és felhasználására (Minamata Egyezmény), a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok előállítására és felhasználására (Stockholmi Egyezmény), valamint a veszélyes hulladékok behozatalára és kivitelére (Bázei Egyezmény) vonatkozó tilalmakat kell betartani.

Az erőforrás-felhasználás, a hulladék és a kibocsátás csökkentése

Az erőforrások tudatos és takarékos felhasználásának értelmében a hatékonyság folyamatos javítása a vállalatirányítás és az operatív vezetés fontos eleme. A levegőbe, vizekbe vagy talajba történő kibocsátást a szükséges minimumra kell csökkenteni, dokumentálni és nyomon követni kell. Minden fajta hulladékot a szükséges minimumra kell csökkenteni, és a hulladékjogi kötelezettségekkel, különösen a körforgásos gazdasággal összhangban kell kezelni.



¹ Nyilatkozatok az üvegházhatású gázok jegyzőkönyvének szabványaihoz:
<https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

Társadalmi normák

Az emberi jogok tiszteletben tartása egyértelműen része az E.ON üzleti tevékenységének és ellátási láncának. Az E.ON vállalatcsoport évente beszámol a szabványairól, irányítási rendszereiről és kockázatairól az E.ON emberi jogi politikájáról szóló nyilatkozatában, a eon.com/humanrights oldalon.

Az emberi jogok tisztelete

Az E.ON beszállítói elismerik az ENSZ által kiadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatot (1948. 12. 10., 217 A (III) számú határozat), és garantálják, hogy nem vesznek részt az emberi jogok megsértésében. Amennyiben a nemzeti jogszabályok nagyobb védelmet biztosítanak a munkavállalók számára, úgy ezeket a szabályokat kell alkalmazni.

Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

A beszállítók kivétel nélkül biztosítják munkavállalóik munkahelyi biztonságát és egészségvédelmét, a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelően. A munkavállalókat vagy harmadik feleket érintő minden veszélyt és ebből eredő egészségügyi kockázatot megfelelően értékelnek, és megteszik a szükséges óvintézkedéseket. Emellett a munkavállalók folyamatosan képzésben és oktatásban részesülnek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem témájában.

A gyermek-, nem önkéntes, jogellenes vagy kényszermunka alkalmazásának elkerülése

A beszállítók a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeivel összhangban nem tűrik el vállalatukban és az ellátási láncukban a gyermekmunkát, a kényszermunkát, az illegális munkát vagy egyéb nem önkéntes munkát.

Ide tartoznak a következők is:

- Nem alkalmaznak olyan munkavállalókat, akik nem érték el a 15 éves alsó korhatárt. Azokban az országokban, amelyek az ILO 138. egyezménye szerinti fejlődő országokra vonatkozó kivétel alá tartoznak, az alsó korhatár 14 év. Csak az ILO 182. egyezménye szerint 18. életévüket betöltött munkavállalók bízhatók meg kockázatos tevékenységekkel.
- A rabszolgaság, szolgaság, kényszermunka vagy emberkereskedelem igénybevétele, valamint az ezekhez való hozzájárulás is tilos.

A hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás tilalma

A beszállítók biztosítják, hogy alkalmazottaikat ne érje bőrszínük, nemzetiségük, etnikai hovatartozásuk, politikai hovatartozásuk, társadalmi származásuk, fogyatékoságuk, szexuális identitásuk és orientációjuk, vallási meggyőződésük, nemük vagy életkoruk miatti hátrányos megkülönböztetés, vagy diszkrimináció.

A beszállítók minden alkalmazottat tisztelettel és méltósággal kezelnek. Egyetlen munkavállaló sem lehet fizikailag, mentálisan, szexuálisan vagy verbálisan zaklatni vagy bántalmazni.

A munkahelyi hátrányos megkülönböztetés és diszkrimináció tilalma különösen a munkaerő-felvételre, a díjazásra, az előléptetésre és az elbocsátásra vonatkozik. A beszállítók biztosítják ezen alapelvek betartását.

A munkaidő és a fizetési feltételek átláthatósága

A beszállítók biztosítják, hogy a munkaidő összhangban legyen az alkalmazandó nemzeti jogszabályokkal. A beszállítók alkalmazottai munkaszerződéseket kapnak, amelyek meghatározzák a munkaidőt és a díjazást. Minden javadalmazást késedelem nélkül, a mindenkor alkalmazandó nemzeti jogszabályoknak megfelelően és a helyi előírások betartásával, olyan, igazságos szinten kell kifizetni, amely tisztességes megélhetést biztosít a munkavállalók és családjaik számára.

Egyesülési szabadság és kollektív bértárgyalás joga

A beszállítók tiszteletben tartják munkavállalóik azon jogát, hogy szakszervezeteket és munkavállalói érdekképviselőket alakítsanak, azokhoz csatlakozzanak, valamint hogy a vonatkozó törvények és ILO-egyezmények keretein belül kollektív bértárgyalásokat folytassanak. Amennyiben ezt a jogot a helyi törvények korlátozzák, elő kell mozdítani a munkavállalói képviselet alternatív, jogilag megfelelő lehetőségeit.

A helyi közösségek és őslakosok tiszteletben tartása

A beszállítók elkötelezettek amellett, hogy elkerüljék a helyi közösségeket és az őslakosokat érintő minden negatív fizikai, társadalmi és környezeti hatást és kockázatot. Ezek közé tartozik elsődlegesen a káros levegő, talaj- és vízszennyezés, valamint az emberek megélhetését biztosító területek illegális használatbavétele. A beszállítók elismerik az őslakos népek különleges életfeltételeit és jogait, és figyelembe veszik azon közösségek aggodalmait és elvárásait, amelyekben dolgoznak és élnek.

Magán- vagy közbiztonsági erők megbízása vagy alkalmazása

A Globális Megállapodás szabványaiával összhangban a beszállítók vállalják, hogy biztonsági személyzet felvétele vagy biztonsági szolgáltatókkal történő szerződéskötés előtt ellenőrzik az alkalmazottak hátterét, kizárva ezzel az emberi jogok megsértésében és/vagy az erőszak túlzott alkalmazásában történt korábbi részvételt. A beszállítók megfelelő eljárásokat alkalmaznak az olyan potenciális biztonsági események kivizsgálására, ahol erőszak alkalmazására került sor.

Panasztételi mechanizmus

A beszállítók üzemi szinten létrehozhatnak egy panasztételi mechanizmust, amely a személyazonosság védelme és az esetleges megtorlás elkerülése érdekében a panaszok és a jelen Beszállítói Magatartási Kódex esetleges megsértésének névtelen bejelentését teszi lehetővé.

Ezenkívül a beszállítók tájékoztatják és bátorítják alkalmazottaikat és beszállítóikat, hogy vegyék fel a kapcsolatot az E.ON külső visszaélést jelentő közvetlen vonalával, hogy anonim módon jelentsék a jelen Beszállítói Magatartási Kódex esetleges megsértését. A rendszerrel kapcsolatos további részletek, valamint a kapcsolattartási adatok a www.eon.com/en/about-us/compliance/whistleblower.html honlapon találhatók.



Vállalatirányítási előírások

A hatályos jogszabályoknak való megfelelés

A beszállítók betartják a mindenkor alkalmazandó jogrendszer törvényeit és jogszabályi előírásait.

A trösztellenes megfelelés és a szabad verseny iránti elkötelezettség

A beszállítók betartják a hatályos trösztellenes törvényt. Az E.ON elvárja beszállítóitól, hogy támogassák a szabad versenyt és az átlátható piacokat, valamint küzdjenek a tisztességtelen, átláthatatlan és korlátozott verseny ellen. E célból megteszik a megfelelő megelőző intézkedéseket, és nem vesznek részt ár-, piac- vagy szállítási megállapodásokban, sem a piacok vagy az ügyfelek felosztásában.

Korrupcióellenesség

A beszállítóknak kerülniük kell a korrupció minden formáját, és biztosítaniuk kell, hogy a személyes kapcsolatok ne befolyásolják az üzleti tevékenységeket. Nem nyújtanak vagy ígérnek semmilyen előnyt kormányzati tisztviselőknek vagy magánszektorbeli partnereknek a hivatalos intézkedések befolyásolása vagy tisztességtelen előny megszerzése érdekében. Ez magában foglalja a nem megfelelő ügymenetkönnyítő juttatások megadásának vagy elfogadásának mellőzését is.

A kereskedelmi és tőkepiaci előírásoknak való megfelelés

A beszállítók betartják a mindenkor hatályos nemzeti és nemzetközi szankciós előírásokat, embargókat és egyéb jogszabályi külkereskedelmi korlátozásokat, valamint az energiakereskedelem előírásait. Emellett az összes hatályos nemzeti és nemzetközi tőkepiaci szabályt is betartják.

Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása

A beszállítók sem közvetlenül, sem közvetve nem támogatják a pénzmosást és a terrorizmus finanszírozását. Megfelelő megelőző intézkedéseket hoznak a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem érdekében.

A beszállítók azt is biztosítják, hogy ellátási láncuk nem támogatja a pénzmosást és a terrorizmus finanszírozását.

Adatvédelem

Beszállítóinknak biztosítaniuk kell a személyes adatok gondos kezelését.

Összeférhetetlenség

A beszállítóknak – külön kérés nélkül is – biztosítaniuk kell, hogy ne merüljön fel összeférhetlenség közöttük és az E.ON között, vagy hogy az összeférhetetlenséget, annak felfedezését követően minden esetben megszüntessék és jelentsék az E.ON számára. A beszállítók már az összeférhetlenség látszatát is kerülik.



Az E.ON fenntartja magának a jogot, hogy a Beszállítói Magatartási Kódex betartását önbevallás, harmadik felektől származó információk, tanúsítványok bemutatása és (a beszállítóval egyeztetett) helyszíni ellenőrzések útján ellenőrizze.

Ha egy beszállító nem tartja be a Beszállítói Magatartási Kódex valamely szabványát, akkor elvárjuk tőle, hogy azonnali korrekciós intézkedéseket tegyen, és kérés nélkül is teljeskörűen tájékoztassa az E.ON-t a vonatkozó körülményekről. Ha a jogsértés olyan, hogy a beszállító nem tudja azt rövid időn belül megszüntetni, akkor haladéktalanul konkrét cselekvési tervet kell kidolgoznia a jogsértés megszüntetésére vagy minimalizálására. Ha egy beszállító nem felel meg a Beszállítói Magatartási Kódex minden előírásának, akkor az E.ON alapvetően hajlandó arra, hogy önkéntesen és beszállítóival közösen dolgozzon a megoldáson. Az E.ON minden esetben fenntartja magának a jogot, hogy felmondja vagy felfüggeszse szerződéseit azokkal a beszállítókkal, akik bizonyíthatóan nem tartják be a Beszállítói Magatartási Kódexet. Ez vonatkozik azokra az esetekre is, amikor önkéntes alapon már megkezdődött a közös megoldás keresése.

Beszállítóink saját alvállalkozóiktól is megkövetelik a jelen Beszállítói Magatartási Kódex szabványainak betartását. Beszállítóink kötelezettséget vállalnak arra, hogy az ellátási láncukban bekövetkező eseményeket azonnal nyíltan jelentik az E.ON-nak, és a lehető leghamarabb proaktívan kezelik azokat. Ha az ellátási láncban szabálysértés gyanúja merül fel, akkor a beszállító vállalja, hogy az E.ON rendelkezésére bocsátja a megbízott alvállalkozók adatait, és szükség esetén segíti a velük történő kapcsolatfelvételt.

Mi, a

(a társaság neve),
ezennel kijelentjük, hogy betartjuk a fenti alapelveket.

Hely, dátum

Aláírás



E.ON SE

Brüsseler Platz
45131 Essen
T +49 2 01-1 84-00
info@eon.com

eon.com