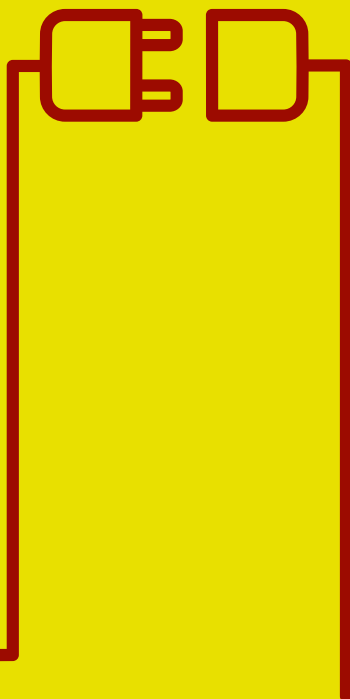


Beszállítói Magatartási Kódex

e.on

Rendkívül fontos számunkra, hogy beszállítóink megfeleljenek bizonyos normáknak az emberi jogok, a munkakörülmények és a környezeti szempontok vonatkozásában. Továbbá beszállítóinknak biztosítaniuk kell a szigorú etikai és erkölcsi üzleti normák alkalmazását, valamint a vonatkozó jogszabályok betartását (megfelelés).



Az E.ON kifejezetten elismeri az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának Tíz alapelvét. Üzleti tevékenységeink során szigorú etikai és erkölcsi üzleti normák alkalmazásával aktívan támogatjuk ezeket az alapelveket az emberi jogok, a munkaügyi standardok, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem területén egyaránt.

Ezek az alapelvek irányadó szerepet játszanak az E.ON és beszállítói közötti kapcsolatokban, és beépülnek az E.ON Beszállítói Magatartási Kódexébe.

Ez azt jelenti, hogy beszállítóink (beleértve vállalati struktúrájukat, alkalmazottaikat, képviselőiket, alvállalkozóikat és értékesítő partnereiket) kötelesek minden vonatkozó hazai és külföldi jogszabályi rendelkezést betartani, és kerülniük kell azokat a cselekményeket, melyek eredményeképpen az E.ON vagy az E.ON bármelyik társult vállalata megszegne valamely alkalmazandó jogszabályt, vagy szankciókat szenvedne el ilyen jogsértés következtében. Ezenkívül az ENSZ Világszerződéssel összhangban elvárjuk beszállítóinktól, hogy megfeleljenek a következő normáknak:

- **Társadalmi normák** – Az emberi jogok tiszteletben tartása és megfelelő munkakörülmények megteremtése a munkavállalók, valamint a közösség számára is
- **Környezeti normák** – A környezeti hatások minimalizálása
- **Vállalatirányítási előírások** – Szigorú etikai és erkölcsi üzleti normák alkalmazása, továbbá a vonatkozó jogszabályok betartása (Megfelelés)

Az E.ON készségesen együttműködik a beszállítókkal annak biztosítása érdekében, hogy ők megfeleljenek a fent említett normáknak. Az E.ON fenntartja magának a jogot arra, hogy az alábbi módszerek alkalmazásával ellenőrizze, hogy a Beszállítói Magatartási Kódexet tiszteletben tartják-e: beszállítói önbevallás, harmadik fél általi bejelentés, tanúsítványok benyújtása és helyszíni ellenőrzések végrehajtásának joga a Beszállítói Magatartási Kódex betartásának biztosítása érdekében.

A Beszállítói Magatartási Kódex az E.ON, beszállítói és azok alvállalkozói közötti szerződések szerves részét képezi. Amennyiben a beszállítók nem felelnek meg a Beszállítói Magatartási Kódex bármely részének, akkor azonnal meg kell tenniük a helyreállító intézkedéseket. Az E.ON fenntartja magának a jogot arra, hogy azokkal a felekkel, akik nem tudják bizonyítani, hogy betartják ezt a Beszállítói Magatartási Kódexet ne kössön beszállítói szerződést vagy felmondja azt.

Társadalmi normák

Az emberi jogok tisztelete

Elvárjuk, hogy beszállítóink támogassák és elismerjék az Egyesült Nemzetek Szervezetének Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, és elkerüljék az emberi jogok megsértését. Amennyiben nemzeti jogszabályok is érvényben vannak, akkor a munkavállalók számára magasabb fokú védelmet nyújtó szabályokat kell alkalmazni.

Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

Beszállítóink a vonatkozó jogszabályoknak és egyéb előírásoknak megfelelően biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítani saját munkavállalóik számára. A munkavállalókkal kapcsolatos minden veszélyt és az azzal járó egészségügyi kockázatokat megfelelően fel kell mérni, és meg kell tenni a szükséges védő intézkedéseket. Ezenkívül a munkavállalók számára a munkavédelmi előírásokkal kapcsolatosan folyamatos továbbképzést kell biztosítaniuk.

A gyermek-, nem önkéntes, jogellenes vagy kényszermunka alkalmazásának elkerülése

Beszállítóink a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeivel összhangban nem tűrhetik el a gyermek-, nem önkéntes-, jogellenes vagy kényszermunkát.



A hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás tiltása

Beszállítóink kötelesek tisztelettel és méltósággal kezelni valamennyi munkavállalójukat. Egyetlen munkavállaló sem tehető ki fizikai, pszichológiai, szexuális vagy szóbeli zaklatásnak vagy bántalmazásnak semmilyen módon és semmilyen ok miatt sem. A munkahelyi hátrányos megkülönböztetés tilalma a toborzásra, javadalmazásra, előléptetésre vagy a felmondásra is vonatkozik.

A munkaidő és fizetési feltételek átláthatósága

A beszállítóink által előírt munkaidő feleljen meg a vonatkozó nemzeti jogszabályok előírásainak. A munkavállalók számára a munkaidőt és a fizetést is kifejezetten meghatározó szerződéseket kell biztosítani. Az összes javadalmazás a hatályos nemzeti jogszabályokkal összhangban, késedelem nélkül kifizetendő, valamint annak a helyi előírások figyelembevételével feleljen meg az alapvető igényeknek, és biztosítson valamilyen mértékű szabad rendelkezésű jövedelmet.

Az egyesülési szabadság és a kollektív bértárgyalás joga

A beszállítóink kötelesek a munkavállalók vonatkozó jogszabályoknak és az ILO egyezményeknek megfelelő egyesülési szabadsági és kollektív bértárgyalási jogait tiszteletben tartani.

A helyi közösségek és őslakosok tiszteletben tartása

Beszállítóink kötelesek minimalizálni a helyi közösségekre és az őslakosokra gyakorolt negatív fizikai, társadalmi és környezeti hatásokat és kockázatokat. Meg kell ismerjék az őslakosok speciális körülményeit, és meg kell értsék azon közösségek aggodalmait és elvárásait, ahol élnek és dolgoznak.

**Panasztételi mechanizmus**

Kifejezetten javasoljuk beszállítóinknak, hogy hozzanak létre panasztételi mechanizmust, amely lehetővé teszi az aggodalmak és ezen normák esetleges megsértésének név nélküli bejelentését azért, hogy a személyazonosság védelme és a megtorlás elkerülése biztosítható legyen. Amennyiben ez nem lehetséges, elvárjuk, hogy beszállítóink nyitott módon figyeljenek oda a felmerült aggályokra, ennek megfelelően cselekedjenek és védjék meg a bejelentőt.

Ezenkívül a beszállítók tájékoztassák munkavállalóikat arról, hogy az E.ON külső visszaélést jelentő közvetlen vonalának segítségével kapcsolatba léphetnek az E.ON társasággal, és ösztönözzék őket arra, hogy a jelen Beszállítói Magatartási Kódex hatékony megvalósításával és annak megfelelő végrehajtásával kapcsolatos problémákat név nélkül jelentsék a külső visszaélést jelentő rendszer segítségével. A rendszerrel kapcsolatos további információkért, illetve az elérhetőségekért kérjük, hogy látogasson el az alábbi címen elérhető honlapunkra www.eon.com/whistleblowing



Környezeti normák

A környezet védelme

A beszállítóinktól elvárjuk, hogy a környezetvédelemmel foglalkozó vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően kidolgozott, megvalósított és fenntartott környezetvédelmi vállalati stratégiával rendelkezzenek és üzleti tevékenységeiket ezeknek megfelelően folytassák.

Veszélyes anyagok kezelése

A környezetre veszélyesnek minősített anyagok (alapanyagok, készítmények és termékek) kezelésénél beszállítóinknak gondoskodniuk kell az ilyen anyagokat biztonságos beszerzéséről, címkézéséről, kezeléséről, szállításáról, tárolásáról, újrahasznosításáról és/vagy ártalmatlanításáról.

Az erőforrások felhasználásának, a hulladék és kibocsátás előállításának minimalizálása.

Beszállítóknak folyamatosan törekedniük kell az erőforrások körültekintőbb és felelősségteljesebb felhasználására, és integrálniuk kell ezt a megközelítést saját ellátási láncukba, üzleti műveleteikbe és gazdálkodásukba. A hulladékok különböző fajtáinak, a levegőbe, vízbe és talajba történő kibocsátásoknak a minimalizálása, jellemzése és nyomon követése szükséges.



Vállalatirányítási előírások

Trösztellenes megfelelés, a szabad verseny iránti elkötelezettség

Beszállítóinknak minden vonatkozó nemzeti és nemzetközi trösztellenes törvényt be kell tartaniuk. Elvárjuk tőlük, hogy elkötelezzék magukat a szabad verseny, az átlátható piacok iránt, és fellépjenek a tisztességtelen, nem átlátható és korlátozott verseny ellen. Megfelelő és szükséges megelőző intézkedéseket kell hozni ennek biztosítása érdekében.

Korrupcióellenesség

Beszállítóinknak fel kell lépniük a korrupció és a megvesztegetés ellen, amely magában foglalja a korrupció és a megvesztegetés megakadályozása érdekében szükséges és megfelelő összes intézkedés meghozatalát üzleti műveleteik során, valamint saját ellátási láncukban. Beszállítóinknak biztosítaniuk kell, hogy a személyes kapcsolatok ne zavarják az üzleti tevékenységet.

A kereskedelmi és a tőkepiaci szabályok betartása

Beszállítóinknak be kell tartaniuk a nemzeti és nemzetközi szankciókat, embargókat és a külkereskedelem egyéb, a törvényekben rögzített korlátozásait, valamint az alkalmazandó energiakereskedelmi szabályokat is. Beszállítóinknak be kell tartaniuk a tőkepiacokra irányadó összes alkalmazandó nemzeti és nemzetközi előírást is.

Pénzmosás

Beszállítóinknak tartózkodniuk kell mindenféle pénzmosási tevékenységtől. Ezt az ellátási láncukon belül is biztosítaniuk kell.

Adatvédelem

Beszállítóinknak gondoskodniuk kell a személyes adatok igen gondos kezeléséről.

Összeférhetetlenség

Beszállítóknak – külön kérés nélkül is – biztosítaniuk kell, hogy az E.ON és közöttük ne merüljön fel összeférhetlenség, vagy ha ilyen összeférhetlenséget fedeznek fel, akkor azt meg kell szüntetniük és jelenteniük kell az E.ON számára.

Mi, a

_____ (a társaság neve)
ezennel kijelentjük, hogy betartjuk a fenti alapelveket.

Hely, dátum _____

Aláírás _____



E.ON SE

Brüsseler Platz
45131 Essen
T +49 2 01-1 84-00
info@eon.com

eon.com