

Bevezetés

Az E.ON tagja az Egyesült Nemzetek Világszerződés Hálózatának és elkötelezett a Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás (CSR) kiváló szintjének elérése iránt minden egyes üzleti tevékenységében. Ennek támogatására az E.ON elkötelezett annak biztosítása érdekében, hogy biztosítsa a sikereinek eléréséhez hozzájáruló munkát, figyelembe veszi a jelen generáció és előrelátja a jövő generációinak igényeit.

A Vállalati stratégia a saját magunk számára is előírt, valamint a beszállítóinktól, azok alvállalkozóitól és üzleti partnereinktől is elvárt magas követelményszintet tükrözi. Üzleti vállalkozásunk bizalmon és ezen a vállalati stratégián alapul. Vállalati stratégiáink és értékeink határozzák meg üzletvitelünk módját. Az E.ON Felelős beszerzés vállalati stratégia határozottan az ENSZ Világszerződés tíz alapelvében reprezentált Nemzetközi Konvenciókból és közös nyilatkozatokból gyökerezik.

A Vállalati stratégia meghatározza a beszállítóinktól, azok alvállalkozóitól és üzleti partnereinktől is elvárt CSR teljesítmény minimális színvonalát. Meglátogathatunk gyártótelepeket, hogy ellenőrizzük a megfelelést, és készen állunk arra, hogy e harmadik felekkel együttműködjünk e vállalati stratégiának való megfelelés vagy annak javítása érdekében. Jelen Vállalati stratégiánkat belefoglaljuk a tender dokumentációkba és figyelembe vesszük minden egyes olyan esetben, amikor beszállítóknak megrendelést ítélünk oda. Az E.ON készen áll figyelembe venni az országok vagy kultúrák közötti különbségeket vagy más fontos tényezőket is, de nem hajlandó kompromisszumot kötni a jelen Vállalati stratégiában leírt alapvető követelményekkel kapcsolatban.

A jelen Vállalati stratégia teljes ellátási láncunkon történő megvalósítására törekszünk befolyási körünk teljes egészében. Azt is elvárjuk, hogy beszállítóink ösztönözzék saját beszállítóikat és működjenek velük együtt annak biztosítása érdekében, hogy ők is feleljenek meg az ENSZ Világszerződés alapelveinek.

Beszállítóinktól elvárt minimum CSR teljesítményszint

Az E.ON összes üzleti partnere és beszállítója köteles minimális követelményként legalább a jelen Vállalati stratégiában és saját működési országukban érvényes jogszabályokban lefektetett alapelveknek megfelelni.

Az E.ON három, megítélése szerint az ellátási láncon belüli CSR magas szintjének biztosításához szükséges kulcsfontosságú területet határozott meg. Ezek az alábbiak:

1. Az Emberi jogok tisztelete és a munkavállalók számára biztonságos munkafeltételek biztosítása
2. A környezeti hatás minimalizálása

3. Magas szintű etikai és üzleti tisztesség fenntartása.

1. Munkavállalók

- **Az emberi jogok tisztelete.** Elvárjuk, hogy beszállítóink, azok alvállalkozói és üzleti partnereink támogassák és elismerjék az Egyesült Nemzetek Szervezetének Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, és elkerüljék az emberi jogok megsértését.
- **Biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása.** A beszállítóink, azok alvállalkozói és üzleti partnereink munkavállalói számára a vonatkozó jogszabályoknak és egyéb előírásoknak megfelelő biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítani. Minimum követelményként ivóvíz és higiéniai létesítményekhez való hozzáférést, megfelelő tűzvédelmet, világítást, szellőzést, és amennyiben vonatkozik, megfelelő egyéni védőeszközt (PPE) szükséges a munkavállalók számára biztosítani. A munkavállalók számára a PPE-t, illetve a PPE berendezések használatával és az általános biztonsági követelményekkel kapcsolatos képzést díjmentesen kell biztosítani.
- **A gyermek vagy kényszermunka használatának elkerülése.** A beszállítóink, azok alvállalkozói és üzleti partnereink a C138 és C182 számú ILO Megállapodásokkal összhangban nem alkalmazhatnak gyermek-, nem önkéntes-, kötelező vagy kényszermunkát.
- **A hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás tiltása.** Minden egyes személyt tisztelettel és méltósággal kell kezelni. Egyetlen munkavállaló sem tehető ki nemi, faji, vallási, életkori vagy életmóddal, háttérrel vagy származással kapcsolatos alapon fizikai, szexuális, pszichológiai vagy szóbeli bántalmazásnak vagy zaklatásnak.
- **Átlátható munkaidő és fizetési feltételek biztosítása.** A munkaidő feleljen meg a vonatkozó jogszabályi előírásoknak. A munkavállalókkal a munkaidőt és a fizetést meghatározó szerződéseket kell kötni. Az összes fizetést késedelem nélkül és a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően kell kifizetni.
- **Az egyesülési szabadság és a kollektív bértárgyalás engedélyezése.** A beszállítók kötelesek a munkavállalók vonatkozó jogszabályoknak, egyéb előírásoknak és az ILO megállapodásoknak megfelelő szabad társulási, szerveződési és kollektív bértárgyalási jogait tiszteletben tartani.

2. Környezetvédelem

A beszállítóknak fel kell ismerniük üzleti vállalkozásuk környezeti hatásait, és biztosítaniuk kell, hogy felelős módon járjanak el és folyamatosan csökkentsék a környezetre kifejtett hatásukat.

- **A környezet védelme.** A beszállítóktól elvárt, hogy a környezetvédelemmel foglalkozó



vonatkozó jogszabályoknak és egyéb előírásoknak megfelelően kidolgozott, megvalósított és fenntartott környezetvédelmi vállalati stratégiával rendelkezzenek.

- **A veszélyes anyagok kezelése.** A környezetbe jutás esetén veszélyesként meghatározott vegyszerek és anyagok kezelése során biztosítani kell azok biztonságos használatát, mozgatását, tárolását, újrahasznosítását vagy ártalmatlanítását. A veszélyes anyagok használatát a lehető legalacsonyabb szintre kell szorítani, amennyiben más, kevésbé veszélyes alternatívák is rendelkezésre állnak.
- **Az erőforrások felhasználásának, a hulladék és kibocsátás előállításának minimalizálása.** Az erőforrás hatékonyság folyamatos javításait integrálni szükséges a vezetés és műveletek terén. A hulladékok különböző fajtáinak, a levegőbe, vízbe és talajba történő kibocsátásoknak a minimalizálása, jellemzése és nyomon követése szükséges.

3. Üzleti tisztesség

- **Magas szintű etikai követelmények.** Elvárjuk beszállítóinktól, hogy magas szintű üzleti etikai követelményeket tartsanak fenn, tartsák tiszteletben a helyi jogszabályokat, illetve ne keveredjenek korrupciós, vesztegetési, csalási vagy zsarolási ügyekbe.
- **Átlátható üzleti kapcsolatok.** Beszállítóink, azok alvállalkozói és üzleti partnereink nem ajánlhatnak fel és nem fogadhatnak el olyan ajándékokat, fizetségeket vagy egyéb előnyt, melyek arra ösztönözhetnek egy személyt, hogy az előírt feladatai ellenére cselekedjen.