



Az E.ON Csoport Emberi Jogok irányelvéről szóló nyilatkozata

Az E.ON-csoport egy nemzetközi, többek között villamos energia és földgáz elosztásával, kereskedelmével foglalkozó társaság-csoport, melynek célja, hogy az emberek és a társadalom előnyét szolgáló biztonságos, környezetbarát és megfizethető energiát biztosítson a különböző piacokon.

Az emberi jogokkal kapcsolatos kötelezettségvállalásunk

Vállalati kultúránk szerves része az emberi jogok tiszteletben tartása. Befolyási területünkön belül tiszteletben tartjuk és védjük az emberi jogokat.

Az emberi jogokkal kapcsolatos kötelezettségvállalásunk az alábbi dokumentumok elismerését is magában foglalja:

1. Az Egyesült Nemzetek Szervezete Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata
2. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Alapokmányai
3. Az Egyesült Nemzetek Szervezete Világszerződésének alapelvei

Nézetünk szerint az emberi jogok védelme csak akkor lehetséges, ha megértjük az emberi jogokat, felismerjük a visszaéléseket, képesek vagyunk a kockázatokat kezelni, javítani a műveleteink, vezetésünk és ellátási láncunk által érintett emberek lehetőségeit. Felelősek vagyunk azért, hogy tudatosítsuk munkavállalóinkban az emberi jogok tiszteletével kapcsolatos kérdések fontosságát, és arra ösztönözzük őket, hogy biztosítsák ezek védelmét.

Érdekelt feleink tisztelete

Tudjuk, hogy üzleti műveleteink hatással vannak a környezetünkben élőkre. Nemzetközi energiatermelő társaságként vállalati felelősségünk része, hogy felismerjük a társadalomban betöltött szerepünket. Ez azt jelenti, hogy a negatív hatásokat teljes üzleti tevékenységünk során a minimálisra kell csökkentenünk, míg a lehetséges pozitív befolyást növelnünk kell. Ez egyaránt vonatkozik jelenlegi és jövőbeni munkavállalóinkra, valamint üzleti tevékenységünkben és az ellátási láncban részes partnereink sokaságára is. Továbbá az emberi jogokkal kapcsolatos kötelezettségvállalásunkkal összhangban megfelelően tiszteljük a termékeinket és szolgáltatásainkat igénybe vevő ügyfeleinket, a közösségeket, melyeknek részét alkotjuk, és végül, de nem utolsósorban, a helyi önkormányzatokat és nemzeti kormányokat, melyekkel igyekszünk nyílt és átlátható kapcsolatot fenntartani. Megértve, hogy pusztán önmagunkban nem vagyunk képesek az emberi jogok védelmét biztosítani, beszállítóinkkal, alvállalkozóinkkal és más üzleti partnereinkkel fenntartott kapcsolataink során is támogatjuk az emberi jogok védelmét. A világ számos különböző részén folytatunk üzleti tevékenységet, így a helyi feltételek függvényében az emberi jogok védelmének támogatása során más prioritások kerülhetnek munkánk középpontjába.



Kulcsfontosságú területek

Az emberi jogokkal kapcsolatos megközelítésünk magában foglalja egyrészt a nemzetközi szinten működő összes vállalatra, másrészt pedig kifejezetten az energiaszektorra vonatkozó tevékenységeket is. Kötelezettségvállalásunk kifejezetten az alábbi területeket foglalja magában:

1. Különbözőségek és egyenlőség

A tisztesség, a nyitottság és a kölcsönös tisztelet fontos értékek számunkra. Meggyőződésünk szerint az esélyegyenlőség és befogadás által jellemzett munkakörnyezet létfontosságú a munkavállalói elégedettség, és társaságunk felelős termék és szolgáltatás szállítóként történő elfogadásának fenntartásához. Nem tűrjük el egyetlen személy hátrányos megkülönböztetését vagy zaklatását sem. Ez a szabály az E.ON képviselőiben eljárókra és az E.ON-nal szerződőkre is vonatkozik.

2. Jó és biztonságos munkahely biztosítása

Az E.ON munkaadóként gondoskodik a munkavállalók egészségéről és jólétéről. A működési biztonság és egészségvédelem üzleti vállalkozásunk fontos jellemzői. Célunk egy pozitív biztonsági kultúra kialakítása munkavállalóink, beszállítóink és alvállalkozóink részére. Minden egyes vezető és munkavállaló köteles segítséget nyújtani a biztonságos munkahelyet veszélyeztető bármilyen kockázat meghatározásában, értékelésében és megszüntetésében.

Munkavállalóink és az E.ON létesítményeiben dolgozó összes többi személy részére is biztosítanunk kell, hogy megfelelő módon férhessenek hozzá a szükséges erőforrásokhoz, tisztességes fizetést, képzést, oktatást kapjanak, és olyan alapvető igényeiket is kielégíthessék, mint például az ivóvízfogyasztás.

Lehetővé tesszük munkavállalóink számára, hogy a munka és magánélet között megfelelő egyensúlyt tartsanak fent. Véleményünk szerint ez az előfeltétele annak, hogy a munkavállalók elkötelezettek legyenek saját családjuk és azon közösség iránt is, melyben élnek és dolgoznak.

3. Az egyesülési szabadság és a kollektív bértárgyalás

Támogatjuk az alapvető ILO C87. és C98. számú megállapodásokat. Az E.ON és üzleti partnerei, valamint beszállítói tiszteletben tartják a dolgozók és munkavállalók jogait az egyesülésre, a munkavállalói képviselők és a vezetés közötti szoros együttműködést elősegítő saját szakszervezeteik, illetve üzemi tanácsaik létrehozására. Tiszteletben tartjuk a kollektív bértárgyalás alapelveit, és biztosítjuk, hogy a szakszervezetekben aktívan közreműködő dolgozók és munkavállalók ne szenvedjenek hátrányos megkülönböztetést.

4. Gyermekek- és kényszermunka elutasítása



Az ILO C138. és C182. számú megállapodásai értelmében semmilyen formában sem fogadjuk el a gyermekmunkát. Az ILO C29. és C105. alapelvének megfelelően a kényszer- vagy nem önkéntes munkát sem toleráljuk. A munka megkezdésekor egyetlen munkavállalótól sem igényeljük, hogy óvadékot, vagy egyéb pénzüsszeget/vagyontárgyat tegyen le, és nem fosztjuk meg őket személyazonosító okmányaitól.

5. *A helyi közösségek és helyi lakosok védelme*

Nemzetközi közüzemi társaságként az E.ON a világ számos különböző helyén aktívan van jelen. Ennek következtében kifejezett kötelességünk a negatív fizikai, társadalmi és környezeti hatásokat, továbbá a helyi közösségekre és helyi lakosokra leselkedő kockázatokat a minimálisra csökkenteni. Meg kell, hogy ismerjük az helyi lakosok speciális körülményeit, és meg kell értenünk azon közösségek aggodalmait és elvárásait, ahol élünk és dolgozunk, és törekednünk kell az üzleti tevékenység hosszú távú prosperitására.

Megvalósítás és felülvizsgálat

Munkavállalóinkkal és vezetőinkkel együtt folyamatosan azon dolgozunk, hogy mindenki jól tájékozott és képzett legyen üzleti tevékenységünk hatásait illetően azért, hogy még inkább fokozhassuk az emberi jogok és az azzal kapcsolatos ügyek védelmét. Amennyiben szükséges, kockázatértékelést végzünk. Ezen kívül a jelen vállalati stratégia nyilatkozatot, valamint az emberi jogok védelmét még részletesebben tárgyaló más irányelveket is felülvizsgáljuk és folyamatosan javítjuk azért, hogy azok sikeresen megvalósuljanak a vezetési folyamatokban és eljárásokban. A hatékony megvalósítással és annak megfelelő érvényesítésével kapcsolatos problémák és aggodalmak tekintetében arra ösztönözzük munkavállalóinkat, hogy lépjenek kapcsolatba közvetlen felettes vezetőikkel vagy a Csoport központjában található Felelősségi Igazgatóval (CRO).

További referenciáink

Az emberi jogokat és kapcsolódó kérdéseket érintő vállalati stratégiák és irányelvek:

- „E.ON Irányadó elvek”
- „Az E.ON Csoport Esélyegyenlőségi és Sokféleségi Keretrendszere”
- „Felelős beszerzés vállalati stratégia”
- „Biztonság és Munkahelyi Egészségvédelem (Minimum követelmények)”
- „Környezetgazdálkodás (Minimum követelmények)”
- „Magatartási szabályzat”